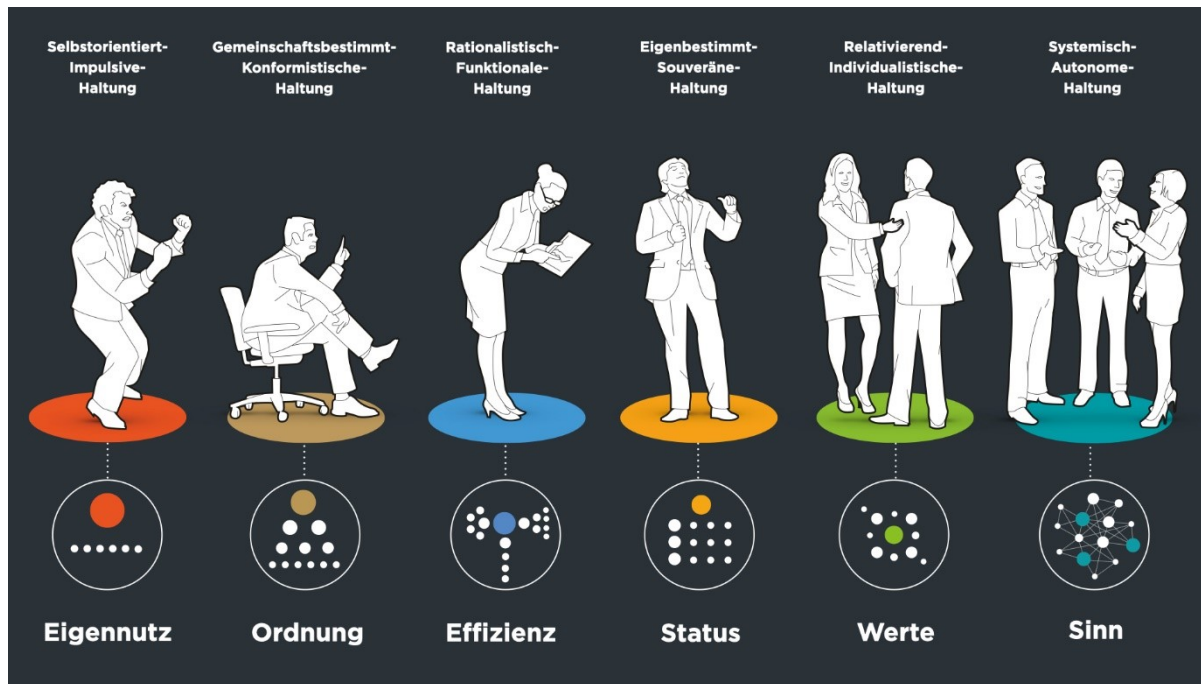


WIE KANN HALTUNG NEUES LERNEN IN DER VERNETZTEN WELT FÖRDERN?

LERNEN UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG IM KONTEXT DER 6 HALTUNGEN (ONLINE-WORKSHOP-REIHE)



RAHMEN

Veranstalter: Miriam Lerch (CO-ID)
 Datum: ab Sommer 2022
 Umfang: 4 Online-Workshops à 120 Minuten
 Zielgruppe: Schulleiter, Lehrkräfte, AusbilderInnen, Learning & Development Experts, TrainerInnen, Referendare an öffentlichen oder privaten Bildungseinrichtungen

INHALTE

Workshop 1:	<ul style="list-style-type: none"> • Check-In und Kennenlernen • Digitale Transformation und neues Lernen (New Learning)
Workshop 2:	<ul style="list-style-type: none"> • Das Modell der sechs Haltungen nach Martin Permantier • Selbstentwicklung ermöglichen
Workshop 3:	<ul style="list-style-type: none"> • Lernen und Lehren aus dem Blickwinkel der sechs Haltungen • Haltung im Team erweitern
Workshop 4:	<ul style="list-style-type: none"> • Haltung in Organisationen



	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklungs-Ermöglicher/-Verhinderer• Haltung im Kontext von Organisations-/Schulentwicklung
--	--

METHODEN

- Theorie-Impulse
- Kleine Übungseinheiten (Liberating Structures)
- Gruppeninteraktion und -reflexion
- Persönliche Reflexions- und Praxisimpulse für die Zeit zwischen den Online-Workshops

NUTZEN

- Sie bekommen einen Einblick in neues Lernen (New Learning) und das Modell der 6 Haltungen
- Sie erfahren wie sie Entwicklung anstoßen und Haltung reflektieren können
- Sie erfahren wie sich Lernen und Lehren einhergehend mit dem gesellschaftlichen Wandel verändert und welche Potenziale sich daraus für Organisationsentwicklung ergeben
- Sie erhalten Coaching-Impulse zu Achtsamkeit und Resilienz und erleben einen wertvollen Austausch mit Gleichgesinnten online in einer Gruppe

BESCHREIBUNG

In dieser Online-Workshopreihe bekommen Sie wertvolle Impulse für neues Lernen und Lehren in der vernetzten Welt (New Learning) auf Basis des Modells der sechs Haltungen. Während gemeinsamer Achtsamkeits-Übungen und Spielen von z.B. „Haltung im Dialog“ und dem „Aussagen zuordnen“ erfahren Sie verschiedene Haltungen live in der Praxis. Sie lernen Entwicklungsräume kennen und erfahren das Zusammenwirken von Selbstentwicklung, Teamentwicklung und Schulkulturentwicklung. Für die wertvolle Offline-Phase zwischen den Workshops bekommen sie kurze Impulsfragen mit, die zum Reflektieren anregen.

Am Ende dieser Workshopreihe haben Sie wertvolle Impulse und Perspektiven mitgenommen, die Sie in Ihrer Selbstentwicklung unterstützen und organisationale sowie Team-Entwicklungsprozesse initiieren können.

Weiterführende Infos:

Blogartikel „Haltung im Fokus von Lernen und Lehren“: <https://www.co-id.de/haltung-lernen-und-lehren> und weitere Infos und Vortragsaufzeichnung: <https://www.haltung-entscheidet.de/lernen-und-lehren>

NÄCHSTE TERMINE IN 2023 UND 2024

Aktuelle Termine finden Sie auf der Homepage!



PREISGESTALTUNG

Auf Grund der oben genannten Leistungen ergibt sich folgende Preisgestaltung:

OFFENES ANGEBOT

Gesamtleistung Online-Workshop-Reihe inkl.

895€

- 8h Online-Fortbildung + wöchentliche Impulse und Betreuung (insgesamt ca. 10h Lernzeit)
- Alle Präsentationen, Workshopdoku und Literaturtipps
- Das Poster „Haltung entscheidet. Perspektiven auf Lernen und Lehren“ exklusiv in Din-A1 zum Aufhängen

Lehrkräfte oder Mitarbeitende von öffentlichen Bildungseinrichtungen in Deutschland und PrivatzahlerInnen erhalten 20% Rabatt.

Diese Fortbildung als päd. Tag oder Inhouse buchen? Fragen Sie bitte nach dem Gruppentarif: contact@co-id.de

TRAINERIN

Miriam Lerch, M.A.



Ich bin studierte Erziehungswissenschaftlerin mit einem Master in Organisationskulturen und Wissenstransfer (TU Braunschweig) und arbeite aktuell als Agile Coach & Transformation Consultant in Ulm.

In den letzten 13 Jahren widmete ich mich dem digitalen Lernen und Lehren, zuerst auf der Hochschulebene, später in der beruflichen Weiterbildung für Fach- und Führungskräfte im Mittelstand. Seit Anfang 2020 begleite ich Agile Coach und New Learning Facilitator Unternehmen und Non Profit Organisationen mit Beratung, Schulungen und Coaching.

Neben dem Praxiswissen zu verschiedenen Tools und didaktischen Methoden liegt ein Schwerpunkt meiner Arbeit auf dem Thema Haltung, agile Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung.

INFOS ZU AKTIVITÄTEN & VERÖFFENTLICHUNGEN

- Gründerin von KIDS Scrum®, dem Konzept für projektorientiertes, selbstgesteuertes Lernen: <https://kidsscram.de>
- „Scrum was ist das?“ – Buchbeitrag in „Scrum in die Schule“ (Hrsg. Mittelbach, 2020): <https://visual-books.com/scrum-in-die-schule>
- Host und Produktion des Podcasts Zukunftsdidaktik: <https://zukunftsdidaktik.podigee.io>
- Didaktische Leitung der Gesellschaft für Zukunftsdidaktik. Regelmäßige Fachbeiträge und Artikel: <https://zukunftsdidaktik.de/community/profile/miriam-lerchco-id-de/>

MEINE EXPERTISE UND ERFAHRUNG BEWEGEN MENSCHEN UND PROJEKTE

- Studienschwerpunkte: Erziehungswissenschaft, Organisationssoziologie, pädagogische Kommunikation, Didaktik und systemische Beratung
- 13 Jahre Erfahrung in eLearning, Blended Learning und Trainingskonzeption
- 6 Jahre Lernmanagementsystem- Support, Beratung und Training
- ausgebildeter Agile Coach und Transformation Consultant®